

ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN  
TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH

VŨ TUẤN HÀ

PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC  
NGÀNH THỐNG KÊ TỈNH TUYÊN QUANG

LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG  
NGÀNH: QUẢN LÝ KINH TẾ

THÁI NGUYÊN - 2021

**ĐẠI HỌC THÁI NGUYÊN**  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KINH TẾ VÀ QUẢN TRỊ KINH DOANH**

**VŨ TUẤN HÀ**

**PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC**  
**NGÀNH THỐNG KÊ TỈNH TUYÊN QUANG**

**Ngành: Quản lý kinh tế**

**Mã số: 8.34.04.10**

**LUẬN VĂN THẠC SĨ THEO ĐỊNH HƯỚNG ỨNG DỤNG**

**Người hướng dẫn khoa học: TS. Nguyễn Thị Phương Hảo**

**THÁI NGUYÊN - 2021**

## **LỜI CAM ĐOAN**

Tôi xin cam đoan Luận văn thạc sĩ này do chính tôi nghiên cứu và thực hiện. Các thông tin, số liệu được sử dụng trong Luận văn là hoàn toàn chính xác và có nguồn gốc rõ ràng.

**Học viên**

***Vũ Tuấn Hà***

## LỜI CẢM ƠN

Trước hết với tình cảm chân thành và lòng biết ơn sâu sắc, tôi xin gửi lời cảm ơn đến TS. Nguyễn Thị Phương Hảo - người trực tiếp hướng dẫn và giúp đỡ tôi hoàn thành luận văn này.

Xin trân trọng cảm ơn Ban Giám hiệu, Phòng Đào tạo, các Khoa của trường Đại học Kinh tế và Quản trị Kinh doanh - Đại học Thái Nguyên đã tạo điều kiện giúp đỡ tôi về mọi mặt trong quá trình học tập và hoàn thành luận văn này.

Tôi xin trân trọng cảm ơn các đồng chí lãnh đạo tại Cục thống kê tỉnh Tuyên Quang và đồng nghiệp đã giúp đỡ, cung cấp số liệu liên quan đến mục đích nghiên cứu của luận văn.

Và cuối cùng tôi xin chân thành cảm ơn các bạn bè, đồng nghiệp và gia đình đã giúp đỡ tôi trong suốt quá trình học tập và nghiên cứu thực hiện Luận văn tốt nghiệp này.

**Học viên**

***Vũ Tuấn Hà***

## MỤC LỤC

LỜI CAM ĐOAN .....	i
LỜI CẢM ƠN .....	ii
MỤC LỤC.....	iii
DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT .....	vi
DANH MỤC CÁC BẢNG, BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ .....	vii
<b>MỞ ĐẦU</b> .....	1
1. Tính cấp thiết của đề tài .....	1
2. Mục tiêu nghiên cứu.....	2
3. Đối tượng và phạm vi nghiên cứu.....	3
4. Ý nghĩa khoa học của luận văn .....	3
5. Kết cấu của luận văn .....	4
<b>Chương 1. CƠ SỞ LÝ LUẬN VÀ THỰC TIỄN VỀ PHÁT TRIỂN</b>	
<b>ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC</b> .....	5
1.1. Lý luận về phát triển đội ngũ công chức.....	5
1.1.1. Công chức và chất lượng công chức .....	5
1.1.2. Khái niệm về phát triển đội ngũ công chức .....	10
1.1.3. Nội dung phát triển đội ngũ công chức ngành thống kê .....	12
1.1.4. Các nhân tố ảnh hưởng tới phát triển đội ngũ công chức .....	18
1.2. Kinh nghiệm về phát triển đội ngũ công chức ở một số địa phương.....	25
1.2.1. Kinh nghiệm phát triển đội ngũ công chức tại Cục Thống kê tỉnh	
Hải Dương.....	25
1.2.2. Kinh nghiệm phát triển đội ngũ công chức tại Cục Thống kê tỉnh	
Bắc Ninh.....	26
1.2.3. Kinh nghiệm phát triển đội ngũ công chức tại Cục Thống kê tỉnh	
Quảng Ninh .....	27
1.2.4. Bài học kinh nghiệm cho ngành thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	28
<b>Chương 2. PHƯƠNG PHÁP NGHIÊN CỨU</b> .....	32
2.1. Các câu hỏi nghiên cứu .....	32
2.2. Phương pháp nghiên cứu.....	32

2.2.1. Phương pháp thu thập thông tin .....	32
2.2.2. Phương pháp tổng hợp số liệu.....	35
2.2.3. Phương pháp phân tích thông tin .....	35
2.3. Hệ thống chỉ tiêu nghiên cứu .....	36
2.3.1. Nhóm chỉ tiêu đánh giá quy mô đội ngũ cán bộ công chức.....	36
2.3.2. Nhóm chỉ tiêu đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ công chức.....	36
2.3.3. Nhóm chỉ tiêu đánh giá động lực thúc đẩy đội ngũ cán bộ công chức .....	36
<b>Chương 3. THỰC TRẠNG PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC</b>	
<b>NGÀNH THỐNG KÊ TỈNH TUYÊN QUANG.....</b>	
3.1. Giới thiệu về Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	37
3.1.1. Cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý của Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang....	37
3.1.2. Tình hình hoạt động của Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	40
3.2. Thực trạng phát triển đội ngũ công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang ....	41
3.2.1. Thực trạng phát triển phát triển đội ngũ cán bộ công chức về mặt số lượng.....	41
3.2.2. Thực trạng phát triển đội ngũ cán bộ công chức về mặt chất lượng.....	43
3.2.3. Thực trạng cơ cấu công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	46
3.2.4. Thực trạng cách thức phát triển đội ngũ công chức.....	52
3.3. Phân tích các nhân tố ảnh hưởng tới phát triển đội ngũ công chức .....	57
3.3.1. Nhóm nhân tố bên ngoài .....	57
3.3.2. Nhóm nhân tố bên trong.....	58
3.4. Đánh giá chung về phát triển đội ngũ công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	59
3.4.1. Những kết quả đạt được .....	59
3.4.2. Một số hạn chế .....	62
3.4.3. Nguyên nhân của những hạn chế .....	64
<b>Chương 4. GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC</b>	
<b>NGÀNH THỐNG KÊ TỈNH TUYÊN QUANG.....</b>	
4.1. Quan điểm, định hướng, mục tiêu phát triển đội ngũ công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	66
4.1.1. Quan điểm phát triển công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	66

4.1.2. Định hướng phát triển công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	67
4.1.3. Mục tiêu phát triển công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	68
4.2. Một số giải pháp phát triển công chức ngành Thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	69
4.2.1. Giải pháp về công tác quy hoạch công chức.....	70
4.2.2. Giải pháp về công tác tuyển dụng công chức .....	73
4.2.3. Giải pháp về đào tạo và bồi dưỡng phát triển công chức.....	75
4.2.4. Giải pháp về việc bố trí, sử dụng đội ngũ công chức.....	78
4.3. Một số đề xuất, kiến nghị.....	83
4.3.1. Đối với tỉnh Tuyên Quang .....	83
4.3.2. Đối với tại Tổng cục Thống kê Việt Nam.....	85
<b>KẾT LUẬN</b> .....	89
<b>DANH MỤC TÀI LIỆU THAM KHẢO</b> .....	91
<b>PHỤ LỤC</b> .....	93

**DANH MỤC CÁC TỪ VIẾT TẮT**

<b>TT</b>	<b>Từ viết tắt</b>	<b>Nội dung</b>
1	CBCC	Cán bộ công chức
2	CTK	Cục Thống kê
3	CTKTQ	Cục Thống kê Tuyên Quang
4	NNL	Nguồn nhân lực
5	UBND	Ủy ban nhân dân



## DANH MỤC CÁC BẢNG, BIỂU ĐỒ, SƠ ĐỒ

### **Bảng:**

Bảng 3.1:	Số lượng cán bộ công chức ngành thống kê tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2016-2020.....	42
Bảng 3.2:	Thế lực đội ngũ cán bộ công chức ngành thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	43
Bảng 3.3:	Tình huống giải quyết vấn đề của công chức quản lý .....	44
Bảng 3.4:	Mức độ đóng góp ý kiến của công chức không tham gia công tác quản lý .....	44
Bảng 3.5:	Trình độ lý luận chính trị nguồn nhân lực ngành Thống kê Tuyên Quang (giai đoạn 2016-2020).....	45
Bảng 3.6:	Cơ cấu nhân lực theo độ tuổi của Cục Thống kê Tuyên Quang .....	47
Bảng 3.7:	Cơ cấu nhân lực theo giới tính ngành Thống kê Tuyên Quang giai đoạn 2016-2020 .....	47
Bảng 3.8:	Cơ cấu nhân lực theo trình độ chuyên môn của ngành Thống kê Tuyên Quang (giai đoạn 2016-2020) .....	48
Bảng 3.9:	Cơ cấu nhân lực ngành Thống kê Tuyên Quang phân theo trình độ ngoại ngữ giai đoạn 2016-2020.....	49
Bảng 3.10:	Cơ cấu nhân lực ngành Thống kê Tuyên Quang phân theo trình độ tin học giai đoạn 2016-2020.....	50
Bảng 3.11:	Cơ cấu ngạch công chức ngành Thống kê Tuyên Quang giai đoạn 2016-2020.....	51
Bảng 3.12:	Cơ cấu chức năng, nhiệm vụ của Văn phòng Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	98
Bảng 3.13:	Kết quả tuyển dụng từ năm 2017; 2020 tại Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang .....	54

### **Biểu đồ:**

Biểu đồ 3.1:	Biểu đồ quy mô nhân lực Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2016-2020.....	42
Biểu đồ 3.2:	Cơ cấu nhân lực ngành Thống kê Tuyên Quang phân theo trình độ giai đoạn 2016-2020.....	46

### **Sơ đồ:**

Sơ đồ 3.1.	Cơ cấu tổ chức bộ máy quản lý Cục Thống kê tỉnh Tuyên Quang.....	38
------------	--	----

## MỞ ĐẦU

### 1. Tính cấp thiết của đề tài

Trong những năm qua Ngành Thống kê Việt Nam đã có nhiều đổi mới và phát triển. Tổng cục Thống kê là cơ quan đầu ngành về công tác thống kê của cả nước đã hoàn thành tốt những nhiệm vụ được Chính phủ giao như: xây dựng chiến lược, kế hoạch, đề án, dự án, chương trình hành động về Thống kê; ban hành hệ thống chỉ tiêu thống kê quốc gia, cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; xây dựng và quản lý hệ thống thông tin thống kê quốc gia, cấp tỉnh, cấp huyện; phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin - truyền thông, cung cấp dữ liệu, thông tin giữa các hệ thống thông tin thống kê nhà nước; thực hiện các cuộc Tổng điều tra, các cuộc điều tra thống kê quốc gia; tổ chức thu thập thông tin, tổng hợp, biên soạn các chỉ tiêu thống kê được phân công theo quy định của pháp luật; phân tích và dự báo thống kê theo chương trình thống kê việc xây dựng, đánh giá thực hiện chiến lược, kế hoạch, chính sách phát triển kinh tế - xã hội; đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn cho người làm công tác thống kê trong hệ thống tổ chức thống kê nhà nước, điều tra viên thống kê và cộng tác viên thống kê; thực hiện hợp tác quốc tế trong hoạt động thống kê nhà nước; quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế, cơ cấu ngạch công chức... Từ các kết quả đạt được trên đã giúp cho các cấp Đảng, nhà nước thực hiện những chính sách phát triển kinh tế - xã hội phù hợp với tình hình thực tế.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, chất lượng số liệu thống kê đã có những bước chuyển biến tích cực, phần nào đáp ứng được yêu cầu của cơ quan, lãnh đạo Đảng và Nhà nước. Tuy nhiên, ngành Thống kê cả nước nói chung và Cục Thống kê Tuyên Quang vẫn còn có những tồn tại, hạn chế cần phải khắc phục như: việc xây dựng, ban hành hệ thống chỉ tiêu thống kê, chế độ báo thống kê còn chậm, chưa kịp thời, một số báo cáo chưa bảo đảm phạm vi số liệu và thời gian quy định; một số chỉ tiêu thống kê quốc gia chưa thu thập, tổng hợp đầy đủ thông tin; một số hoạt động trong Chiến lược phát triển Thống kê một số lĩnh vực vẫn chậm so với kế hoạch như hoạt động rà soát, cập nhật, xây dựng hệ thống chỉ tiêu thống kê, chế độ báo cáo thống kê; công tác công bố, phổ biến thông tin thống kê chưa được rộng rãi; hoạt động phối